



## EDITORIAL

### Compañero, ¡adios!

#### My mate, Good bye!

*Autor: Raúl Godoy Mayoral*

Escucho con perplejidad en un vídeo a un miembro de nuestra administración hablando del buen trato que se nos da.

Escucho lo preocupados que están porque estemos bien y cómodos.

Escucho sorprendido que se inquietan por nosotros, por nuestras condiciones de trabajo.

Escucho asombrado que no van a despedir a ninguno de nuestros compañeros, que tienen un proyecto para la retención del talento del que se sienten muy orgullosos.

Todo esto lo escucho, cuando acabo de leer la carta de despedida de un compañero que, tristemente me cuenta como, tiene que dejar Castilla La Mancha para irse a un puesto de trabajo nuevo en la Comunidad de Madrid. Un compañero que ha invertido su tiempo y su sabiduría en mejorar las condiciones de sus pacientes, en organizar eventos para dar visibilidad a nuestra especialidad, en formar a compañeros que utilizarán su saber en nuestra tierra...

Este compañero no quería irse, pero se ha visto obligado. ¿Lo han despedido?, o su equivalente: no le han renovado el contrato.

Podemos hablar de residentes que han recibido la oferta para quedarse tarde y mal. Alguna se ha ido, alguna otra está compatibilizando un trabajo precario (¡¡de

guardias!!) con una beca. Yo no diría que esto es retener el talento.

La gente que viene enfadada porque no se les ha considerado, porque se ha tardado mucho en su traslado (más de un año, a pesar de que prácticamente estaba resuelto).

Los que no conocían nuestra región y pensaba que aquí se fomentaba el desarrollo profesional se encuentran con que, a pesar de que habían oído muchas promesas electorales, en Castilla La Mancha no hay carrera profesional.

En cuanto a la formación: somos la comunidad que menos residentes de neumología formamos. ¡Menos que Extremadura! ¿Qué pasa? ¿aquí no tenemos buenos hospitales? ¿aquí no tenemos capacidad? Tenemos que hacérselo mirar.

¿Y las condiciones de trabajo? Visitad el hospital de Albacete.

Hay hospitales sin neumólogo, neumólogos al pie de la jubilación, y nosotros aquí dejando que unos se nos vayan y otros nos den mala prensa (con razón), formando muy poquitos especialistas y dejándolos ir a nuestras comunidades limítrofes.

Tenemos que ponernos las pilas.

Dr. Raúl Godoy Mayoral  
Neumología. Complejo Hospitalario Universitario de Albacete  
Presidente de SOCAMPAR